

人材の力を起点に、 次の未来へとともに挑んでいきたい

個人の力を磨き、チームで大きな価値を届ける

当社はこれまで、ICTシステムの保守・運用を通じて、お客さまの事業や社会インフラを支えてきました。AXやDXが社会実装されていく変化の大きい時代、私たちに求められる役割はさらに広がっていくと考えています。当社は、保守・運用で培ってきた強みを土台に、お客さまを幅広く支える「トータルサポートサービスカンパニー」として、提供価値をさらに拡大させていきます。

クラウド化が進む一方で、ネットワーク、エッジ、IoT、フィジカルAIなど、現場に近い領域で支えるべき技術やサービスは多様化していきます。だからこそ、ハードウェアの保守にとどまらず、お客さまの運用や業務を支える領域へと価値を広げていく必要があります。

その中心にあるのは、やはり人です。AIをはじめとする新しい技術も積極的に活用していきますが、最終的にお客さまに価値を届けるのは、現場で考え、判断し、行動する社員一人ひとりです。人が変わることによって会社が変わり、会社が変わることによって、さらに大きな価値を社会に提供できる。その循環をつくるのが、当社の持続的な成長の原動力だと考えています。

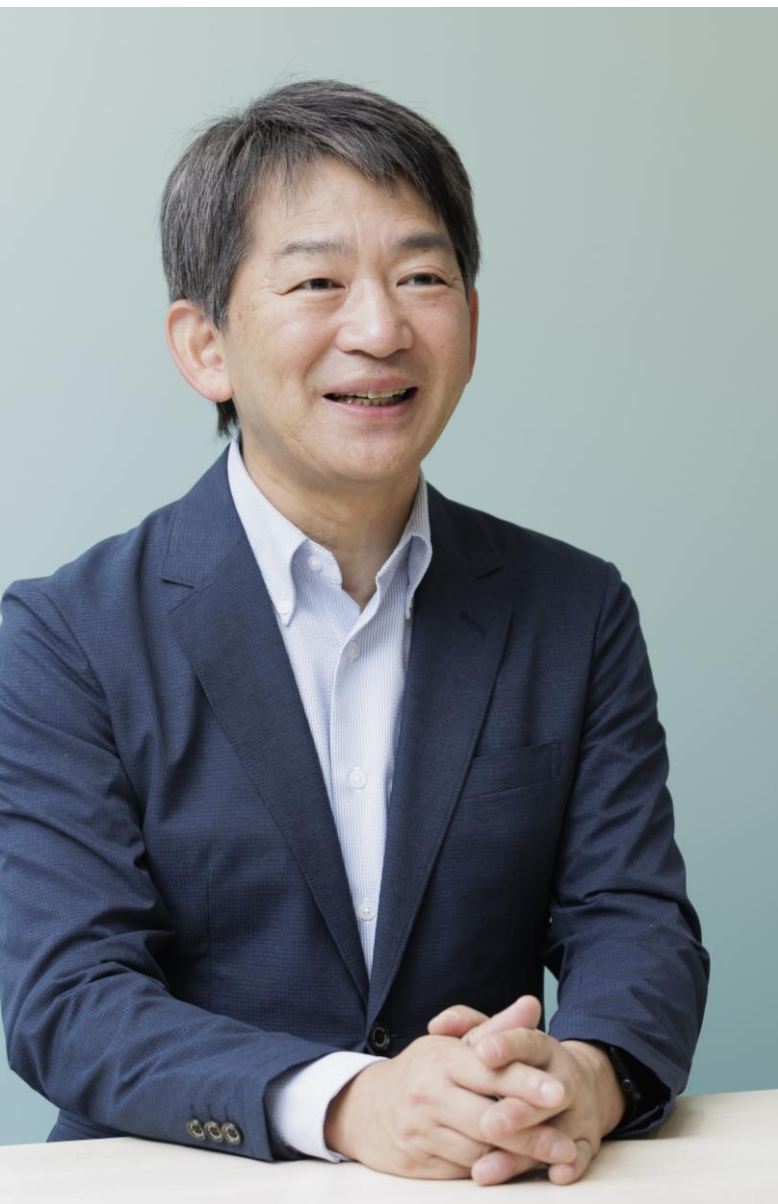
私はこれからの人材に必要なことは、一人ひとりがプロフェッショナルであることだと思います。私の考えるプロフェッショナルとは、成長し続けようと努力できる人です。その姿勢こそが、プロフェッショナルとしての土台だと思っています。

一方で、技術領域の拡大と高度化が進むこれからの時代、一人で高いレベルまで担うことは、ますます難しくなり、現実的ではありません。だからこそ、一人ひとりがAIやDXを主体的に活用しながら専門性を磨き、その力をチームの力へと昇華していくことが不可欠です。

そうした組織を実現するためには、専門性を高めることに加え、自ら課題を見つけ、周囲と連携しながら経済的な価値を形にしていく人材を育てていく必要があります。お客さまが驚くような価値を提案・実装できる人材、強い当事者意識を持ち、難しい課題にも最後までやり切る実行力を持つ人材——。それを核に組織を成長・強化させていく。だからこそ人材への投資は、経営戦略そのもの。人材育成、処遇、働く環境の整備、キャリア機会の提供など、人への投資を継続的に行っていきます。それは会社の未来への投資であり、当社の変革と挑戦を前進させる推進力になると考えています。

代表取締役 執行役員社長

形山 嘉浩



Top Message

挑戦を支え、信頼を育み、選ばれ続ける会社へ

2026年4月に参画したNESICホールディングスとしては、「Lite&Quick」という価値を大切にしていきます。時間をかけて完璧なものをつくるだけでなく、まずは行動し、お客さまにスピードをもって価値を届け、対話を重ねながら改善していく。価値を届けるまでの時間を短くする「Time to Value」は、これからの競争力に直結します。

もちろん、当社がこれまで大切にしてきた品質や信頼は、これからも変わらない価値です。スピードを高めながらも、品質と信頼を両立させる。そのバランスを追求することが、当社らしい価値提供につながると考えています。

こうした価値提供に向けた社員の挑戦を、具体的な仕組みで支えていきます。ジョブ型人事制度への移行や、行動にフォーカスした評価制度の整備もその一つです。成果だけでなく、目標に向けてどのように行動したのか、どのように成長しようとしているのかを重視しています。上司との1on1などを通じて、挑戦のプロセスを支援し、次の成長につなげていくことを大切にしています。

また、仕事と生活の両立も欠かせないテーマです。プライベートも含めて、一人ひとりが自分らしい人生を描ける状態があってこそ、仕事でも高いパフォーマンスを発揮できると考えています。社員のWell-beingを高め、心身の健康を保ちながら長く力を発揮できる環境を整えることも、人的資本経営の重要なテーマです。ライフデザイン経営の考え方も踏まえながら、社員がキャリアとライフの双方を大切にできる環境を整えています。

これからの会社と個人は、より明確に「選び、選ばれる関係」になっていきます。社員は自らの意思でキャリアを描き、その中で会社を選ぶ存在です。だからこそ会社は、「ここで挑戦したい」「ここで成長し続けたい」と思ってもらえる場でなければなりません。制度や福利厚生だけではなく、仕事そのものの面白さ、成長の機会、信頼できる仲間との関係性を含めて、選ばれ続ける会社でありたいと考えています。

その土台になるのが信頼関係です。信頼は、耳あたりの良い言葉だけでは築けません。時には厳しいことも率直に伝え、互いに向き合う。その積み重ねの中で、本当に強い信頼関係が育まれるものだと考えています。お客さまとの関係も、社員同士の関係も同じです。日々の対話と行動を通じて、信頼を積み重ねていくことが、当社の価値を支えると考えています。

当社は、これからも変化し続けます。NECグループの一員として、AIネイティブカンパニーへの変革を進めながら、私たち自身も新たな成長に向けて挑戦していきます。私たちの未来を、私たち自身の手でつくる。この想いに共感し、ともに挑戦してくれる方々と、次の時代を切り拓いていきたいと考えています。

最後に、本レポートは、当社が人への投資を通じて持続的な成長を実現していく考え方や取り組みを、社内外のステークホルダーの皆さまにお伝えするために発刊しました。社員一人ひとりの挑戦と成長が企業価値の向上につながるという考えのもと、当社の目指す姿や人材への想い、人的資本に関する取り組みへの理解を深めていただくきっかけとなれば幸いです。