

Data

ISO30414の各指標を参考に、
当社の人的資本に関する各種データを開示しています。



		単位	2023年度	2024年度	2025年度	当社定義
01 基本情報						
1) 総従業員数						
総従業員数	全体	名	4,602	4,235	4,661	(単体) 2026年3月末時点 正社員、移籍社員、嘱託社員 ※2023年度、2024年度は出向社員含む
	男性	名	3,770	3,434	3,814	
	女性	名	832	801	847	
02 ダイバーシティ						
1) 年齢						
平均年齢	全体	歳	46.1	46.6	48.2	
	男性	歳	47.1	47.6	49.3	
	女性	歳	41.6	42.2	43.4	
年齢構成	10代	%	0.3	0.4	0.2	
	20代	%	11.1	13.0	12.1	
	30代	%	11.5	11.5	10.5	
	40代	%	22.0	19.0	16.9	
	50代	%	52.2	53.7	48.5	
	60代	%	3.0	2.4	11.8	
2) 性別						
従業員	全体	名	4,602	4,235	4,661	
	女性	名	832	801	847	
	女性比率	%	18.1	18.9	18.2	

		単位	2023年度	2024年度	2025年度	当社定義
管理職	全体	名	1,363	1,224	1,262	
	女性	名	48	52	68	
	女性比率	%	3.5	4.2	5.4	
3) 平均勤続年数						
平均勤続年数	全体	年	24.3	24.7	26.0	
	男性	年	25.5	26.0	27.4	
	女性	年	19.0	19.3	20.2	
4) 障がい者雇用率						
障がい者雇用率		%	2.33	2.53	2.63	2025年6月1日時点
(参考) 障がい者法定雇用率		%	2.30	2.50	2.50	
03 採用						
1) 採用人数						
新卒・キャリア人数合計		名	213	151	98	
新卒	全体	名	119	130	65	当年度4月1日入社者
	男性	名	74	95	45	
	女性	名	45	35	20	
	女性比率	%	37.8	26.9	30.8	
キャリア	全体	名	94	21	33	当年度4月1日から翌年3月31日入社者
	男性	名	79	17	26	
	女性	名	15	4	7	
	女性比率	%	16.0	19.0	21.2	

		単位	2023年度	2024年度	2025年度	当社定義
キャリア採用比率		%	44	14	34	
女性採用比率		%	28	26	28	
2) 社員全体における入社区分別人数						
社員全体における入社区分別人数	全体	名	4,602	4,235	4,661	※出向社員、移籍社員を除く
	新卒	名	3,533	3,334	3,342	
	キャリア	名	725	632	588	
	キャリア採用比率	%	15.8	14.9	12.6	
3) 外部採用						
リファーマル採用者数		名	0	1	1	社員紹介を起点にした応募
アルムナイ採用者数		名	2	0	1	
04 異動・離職						
1) 登用関連						
重要ポストの内部登用率		%	82.4	62.5	56.3	重要ポスト：部門長以上
重要ポストの割合		%	1.6	1.9	2.1	
若手役職者比率		%	7.7	8.8	11.2	
2) 離職						
離職率 (自己都合退職)	合計	%	1.9	2.5	2.5	
	男性	%	1.9	2.5	2.4	
	女性	%	1.9	2.7	3.0	

		単位	2023年度	2024年度	2025年度	当社定義
離職理由	定年	名	42	57	60	
	自己都合	名	91	117	110	
	その他	名	11	146	12	
05 スキルと能力						
リーダーシップ開発プログラムの数		件	3	3	3	昇格時の階層別研修
リーダーシップ開発プログラムの参加者数		名	269	149	121	
リーダーシップ開発プログラムの費用		千円	6,758	8,844	11,099	
研修ごとの参加率		%	70	68	66	人材育成グループにおける研修
研修の総費用		千円	-	73,136	80,764	人材育成グループにおける研修
年間研修総時間実績		時間	55,475	64,984	68,928	
06 コスト						
男女間賃金格差	全労働者	%	67.5	71.1	72.3	
	正規雇用労働者	%	66.9	70.5	70.6	
	パート・有期労働者	%	63.7	67.4	67.8	
初任給	大学院卒	円	261,000	279,900	294,000	
	大学卒	円	237,000	254,200	267,000	
	高専卒	円	212,000	227,400	238,900	
	高校卒	円	179,000	192,000	201,700	エリア限定勤務制度適用後

		単位	2023年度	2024年度	2025年度	当社定義
07 エンゲージメント						
エンゲージメントスコア	当社	%	30	30	42	
	日本企業平均	%	28	33	34	
	日本IT企業平均	%	25	30	31	
08 両立支援						
1) 育児関連制度						
育児休業	全体	名	21	18	46	
	男性	名	14	8	31	
	女性	名	7	10	15	
男性育児休業 （配偶者出産休暇含む）	取得率（FF休を含む）	%	73.3	74.4	97.6	ファミリーフレンドリー休暇（FF休）を含む
	取得率（FF休を含まない）	%	29.0	21.0	73.8	ファミリーフレンドリー休暇（FF休）は含まない
	平均取得日数	日	65	83	74	
育児時短勤務	全体	名	139	126	104	当年度中に育児時短勤務を行った社員の人数
	男性	名	1	2	2	当年度中に育児時短勤務を行った社員の男女別人数
	女性	名	138	124	102	
2) 育児休業からの復職率・定着率						
育児休業からの復職率	男性	%	100.0	100.0	100.0	
	女性	%	100.0	100.0	100.0	
育児休業からの定着率	男性	%	100.0	76.9	94.1	当年度に「復職後1年経過した社員」の男女別人数÷前年度に復職した社員の男女別人数
	女性	%	100.0	92.8	100.0	

		単位	2023年度	2024年度	2025年度	当社定義
3) 介護関連制度						
介護休業	全体	名	5	1	0	
	男性	名	3	0	0	
	女性	名	2	1	0	
ファミリーフレンドリー休暇 (介護事由)	全体	名	240	261	314	
	男性	名	198	217	245	
	女性	名	42	44	69	
介護短日勤務	全体	名	2	2	0	
	男性	名	1	0	0	
	女性	名	1	2	0	
介護時短勤務	全体	名	5	6	4	
	男性	名	2	1	1	
	女性	名	3	5	3	
09 労働時間・有給休暇						
月間平均残業時間	全体	時間	16.2	14.1	14.5	職務等級制度適用者のみ
有給休暇	年間平均取得日数	日	12.9	13.6	13.9	
	年間平均取得率	%	60.8	63.2	63.1	
兼職制度利用者数		名	9	6	14	兼職の新規申請者

		単位	2023年度	2024年度	2025年度	当社定義
10 ウェルビーイング						
1) 健康						
健康成果指標	健康診断受診率	%	100	100	100	
	ストレスチェック受検率	%	85.8	85.2	85.7	
	喫煙率	%	25.1	24.7	23.3	
パフォーマンスデータ	適正体重維持者率	%	55.6	56.2	-	BMI18.5以上25未満
2) 労働安全衛生						
労働災害発生件数	全体	件	12	13	16	当年度4月1日から12月31日
	通勤途上災害	件	10	8	7	
11 倫理とコンプライアンス						
懲戒処分の件数	全体	件	5	6	5	
コンプライアンス研修を受けた従業員数	全体	名	11,295	6,741	7,748	延べ人数／派遣社員の受講も含む
	全社員向けグループ共通研修	名	6,803	6,594	6,293	
	経営幹部向け教育	名	54	74	74	
	管理職向け教育	名	1,296	-	1,307	
	新任管理職向け教育	名	53	73	74	
	主任以下向け教育	名	3,089	-	-	
内部通報の件数	全体	件	29	33	48	